

INFORMATIVA PER DIPENDENTI CON FIGLI A CARICO

Per l'anno d'imposta 2023 è stato disposto un intervento diretto ad ampliare il tetto dei cd. "fringe benefit" innalzando a 3.000,00 euro il limite di non concorrenza alla formazione del reddito di lavoro dipendente e assimilato del valore complessivo dei beni e dei servizi percepiti nell'anno e includendo in tale soglia di esenzione, le somme erogate o rimborsate ai lavoratori per il pagamento delle utenze domestiche del servizio idrico integrato, dell'energia elettrica e del gas naturale.

L'agevolazione opera esclusivamente per coloro che nel 2023, **risultino avere figli fiscalmente a carico.**

Per l'applicazione della disciplina da parte del datore di lavoro è necessario che il lavoratore dipendente trasmetta una comunicazione con cui dichiara di avervi diritto e con cui comunica al datore di lavoro/sostituto di imposta il codice fiscale dei figli.

L'erogazione di fringe benefit rappresenta una liberalità e non un obbligo per il datore di lavoro, che può decidere liberamente a quali lavoratori erogare il benefit; poiché è intenzione della scrivente dare attuazione alla norma, le chiediamo di restituire l'allegata dichiarazione compilata e firmata

DICHIARAZIONE AI SENSI DELL'ART. 40 DEL D.L. 48/2023

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DELL'ATTO DI NOTORIETA'
(Art.47 D.P.R. 28 dicembre 2000, n.445)

Il/La sottoscritto/a _____
nato/a _____ (____) il _____
residente a _____ (____) in via _____ n. _____

in qualità di lavoratore/lavoratrice dipendente, presso

_____, codice fiscale (P.IVA) _____,

consapevole delle sanzioni penali richiamate dall'art.76 del d.P.R. 28.12.2000 n.445, in caso di dichiarazioni mendaci e di formazione o uso di atti falsi

DICHIARA

di avere le condizioni di spettanza del benefit di cui all'art. 40 del D.L. 48/2023 in relazione alla presenza di figli a carico ai sensi dell'art. 12 comma 2 del TUIR come sotto indicati:

NOME	COGNOME	CODICE FISCALE

(luogo, data)

Il dichiarante
