

Per qualunque informazione o notizia inerente l'attività dell'EBER potete rivolgervi presso le nostre sedi:

EBER REGIONALE

Via De' Preti 8 - 40121 Bologna
tel. 051 2964311 - fax 051 6569507
eber@eber.org - www.eber.org

EBER PIACENZA

Via IV Novembre 132 - 29122 Piacenza
tel. 0523 713028 - fax 0523 713598
eber.pc@eber.org

EBER PARMA

Via Mazzini 6 - 43121 Parma
tel. 0521 228179 - fax 0521 223413
eber.pr@eber.org

EBER REGGIO EMILIA

Via Caravaggio 1 - 42122 Reggio Emilia
tel. 0522 330274 - fax 0522 552509
eber.re@eber.org

EBER MODENA

Via Piave 41 - 41121 Modena
tel. 059 395330 - fax 059 3980280
eber.mo@eber.org

EBER BOLOGNA

Via De' Preti 8 - 40121 Bologna
tel. 051 2964323 - fax 051 6569507
eber.bo@eber.org

EBER IMOLA presso EBER Regionale

Via De' Preti 8 - 40121 Bologna
Tel. 051 2964323 - Fax 051 6569507
eber.imola@eber.org

EBER FERRARA

Via del Mulinetto 63 - 44122 Ferrara
tel. 0532 205284 - fax 0532 245846
eber.fe@eber.org

EBER RAVENNA

Viale Randi 90, 48121 Ravenna
tel. 0544 271537 fax 0544 281109
eber.ra@eber.org

EBER FORLÌ

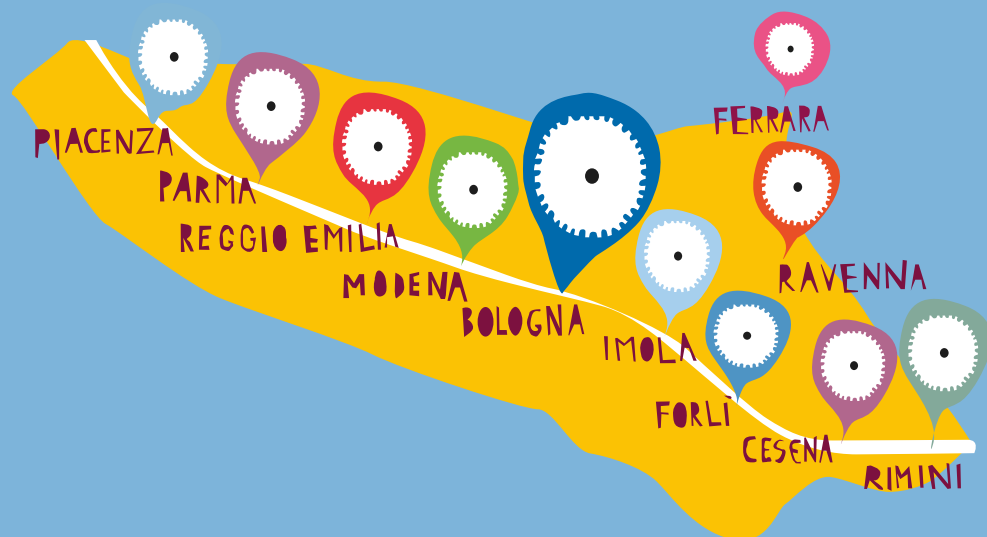
Via F. Daverio 16 - 47121 Forlì
tel. 0543 29580 - fax 0543 458812
eber.forli@eber.org

EBER CESENA

Via Marinelli, Galleria Cavour 24 - 47521 Cesena
tel. 0547 612827 - fax 0547 366462
eber.cesena@eber.org

EBER RIMINI

Viale Valturio 38/A - 47923 Rimini
tel. 0541 787329 - fax 0541 369378
eber.m@eber.org



Per i suoi stampati, EBER ha scelto di utilizzare una filiera FSC per una gestione forestale responsabile.

Progetto grafico: www.tunabites.it - Illustrazioni: Rita Ravaioli



CNA - CONFARTIGIANATO - CASARTIGIANI - CLAAI - CGIL - CISL - UIL

EBER e la bilateralità per voi

2023



Welfare

Interventi a favore dei **DIPENDENTI**

FONDO WELFARE DIPENDENTI

Pacchetto **maternità**

Pacchetto **istruzione**

Pacchetto **non autosufficienza - assistenza**

Pacchetto **spese personali**

Pacchetto **casa**

Prestazione straordinaria sostegno energetico

Sicurezza



CNA - CONFARTIGIANATO - CASARTIGIANI - CLAAI - CGIL - CISL - UIL

N

Fondo Welfare contrattuale, definito con l'accordo del 27/09/2017, si arricchisce ogni anno di nuove prestazioni che le Parti Sociali dell'artigianato implementano per soddisfare un maggior numero di possibili esigenze.

Le imprese artigiane e più in generale le imprese che aderiscono alla bilateralità artigiana in questa regione, possono offrire ai loro dipendenti un ventaglio di prestazioni di welfare che nemmeno i gruppi industriali più strutturati sono in grado di fornire.

Ogni anno, un sempre maggior numero di dipendenti di imprese aderenti alla bilateralità artigiana fa ricorso a questo strumento.

Le Parti Sociali hanno deciso di aggiungere alle prestazioni già esistenti, un'ulteriore prestazione a sostegno dei dipendenti delle aziende aderenti, per il pagamento delle bollette energetiche.

Tale prestazione, denominata appunto "PRESTAZIONE STRAORDINARIA SOSTEGNO ENERGETICO" sarà erogata solo per l'anno 2023.

Vi invitiamo ad approfondire sul sito www.eber.org alla pagina "Prestazioni ed Attività"/"dipendenti".

Le relazioni industriali delle Parti Sociali regionali dell'artigianato si fondano su un Welfare solidale, diffuso su tutto il territorio e condiviso dalle categorie firmatarie.

La scelta di destinare poche risorse di molti per dare un sostegno ad esigenze fondamentali, come quelle previste dalle prestazioni messe in campo, pone l'artigianato emiliano-romagnolo all'avanguardia nel panorama delle relazioni industriali nazionali.



**Raccomandiamo
di affiggere
la locandina contenuta
in questo pieghevole,
al fine di informare
i dipendenti sulle novità
che li riguardano.**



Interventi a favore dei dipendenti in vigore da gennaio 2023

FONDO WELFARE DIPENDENTI

L'accordo interconfederale intercategoriale del 27/09/2017 interviene nella contrattazione regionale artigiana costituendo il Fondo welfare Contrattuale. Questo volantino riassume le prestazioni a disposizione dei dipendenti delle imprese appartenenti alle categorie firmatarie l'accordo citato e regolarmente aderenti.

PACCHETTO MATERNITÀ

PRESTAZIONI	DESTINATARI	CONTRIBUTO	CONDIZIONI DI ACCESSO / DOCUMENTAZIONE
D W1 Astensione facoltativa per maternità	Dipendenti in astensione facoltativa autorizzata da INPS.	50% della retribuzione per massimo 6 mesi con massimale retribuzione di € 2.200.	Ricevuta INPS di trasmissione mod. SR23. Ultima busta paga con retribuzione piena. Periodi non inferiori alla giornata. Fino al compimento del dodicesimo anno del bambino a fronte di indennità INPS.



PACCHETTO ISTRUZIONE

PRESTAZIONI	DESTINATARI	SUSSIDIO	CONDIZIONI DI ACCESSO / DOCUMENTAZIONE
D W2a Asilo nido	Dipendenti di aziende aderenti con figli a carico frequentanti asilo nido.	€ 700	Attestazione o ricevute di rette che documentino la frequenza di almeno 3 mesi nell'anno 2023.
D W2b Scuola materna	Dipendenti di aziende aderenti con figli a carico frequentanti scuola materna.	€ 700	Attestazione o ricevute di rette che documentino la frequenza di almeno 3 mesi nell'anno 2023.
D W2c Scuola elementare	Dipendenti di aziende aderenti o loro figli a carico frequentanti scuola elementare.	€ 400	Sono ammesse frequenze ai soli istituti pubblici nell'anno 2023.
D W2d Scuola media inferiore	Dipendenti di aziende aderenti o loro figli a carico frequentanti scuola media inferiore.	€ 400	Sono ammesse frequenze ai soli istituti pubblici nell'anno 2023.
D W2e Scuola media superiore	Dipendenti di aziende aderenti o loro figli a carico frequentanti scuola media superiore.	€ 400	Attestazione di frequenza ai soli istituti pubblici e corsi professionalizzanti accreditati dalla Regione (IeFP) rilasciata nell'anno 2023.
D W2f I.T.S. Istituti Tecnici Superiori	Dipendenti di aziende aderenti o loro figli a carico frequentanti I.T.S. (post diploma).	€ 400	Attestazione di frequenza rilasciata nell'anno 2023.
D W2g Università	Dipendenti di aziende aderenti o loro figli a carico frequentanti università.	€ 1.000	Dimostrare la frequenza con documentazione di un esame superato nell'anno 2023.
D W2h Master universitario	Dipendenti di aziende aderenti o loro figli a carico frequentanti master universitario.	€ 1.000	Dimostrare l'iscrizione al master universitario e allegare la ricevuta del pagamento della prima rata nell'anno 2023.
D W2i Percorsi di studio all'estero	Dipendenti di aziende aderenti con figli a carico frequentanti percorsi di studio all'estero.	€ 500 medie inferiori e superiori € 1.200 Erasmus	Programma predisposto dall'Istituto scolastico pubblico. Iscrizione e pagamento quote nell'anno 2023. Ammissione al progetto Erasmus. Attestazione di frequenza nell'università all'estero nell'anno 2023.
D W2j Borse di merito scolastico	Dipendenti di aziende aderenti o loro figli a carico che abbiano terminato con merito un percorso scolastico.	€ 500 per attestato di qualifica professionale € 600 per diploma di maturità 80/100 € 600 I.T.S. Istituti Tecnici Superiori € 1.200 per laurea triennale 100/110 € 1.200 per laurea specialistica 100/110 € 1.800 per laurea a ciclo unico 100/110	Copia diploma o attestazione riportante il voto nell'anno 2023. Documentazione del conseguimento nei tempi prescritti dal corso di studio.
D W2k Centri ricreativi estivi	Dipendenti di aziende aderenti con figli a carico che abbiano frequentato nel periodo giugno-settembre 2023 un centro ricreativo estivo.	€ 40 a settimana, massimo 4 settimane	Dimostrare la frequenza con ricevute fiscalmente valide recanti il periodo e il nome del partecipante. Sono ammessi anche soggiorni di studio all'estero.
D W2l Trasporto scolastico	Dipendenti di aziende aderenti con figli a carico che utilizzino scuolabus o mezzi pubblici per il trasferimento casa-scuola.	€ 200	Abbonamento per il servizio di scuolabus o per mezzi pubblici annuale emesso nell'anno 2023, o mensile per almeno 4 mesi nell'anno 2023.



PACCHETTO NON AUTOSUFFICIENZA ASSISTENZA

PRESTAZIONI	DESTINATARI	CONTRIBUTO	CONDIZIONI DI ACCESSO / DOCUMENTAZIONE
D W3a Sostegno per non autosufficienza	Dipendenti di aziende aderenti con familiari non autosufficienti.	€ 600 Massimo 3 annualità riferite alle prestazioni dell'intero pacchetto. Non Cumulabile con D W3b e D W3c.	Documentazione comprovante il grado di parentela, l'esistenza in vita e la non autosufficienza.
D W3b Familiari assistiti da strutture accreditate e/o autorizzate	Dipendenti di aziende aderenti con familiari non autosufficienti.	€ 800 Massimo 3 annualità riferite alle prestazioni dell'intero pacchetto. Non cumulabile con D W3c e D W3a.	Documentazione comprovante il grado di parentela, la non autosufficienza e fattura della struttura per almeno 4 mesi nell'anno 2023.
D W3c Badanti	Dipendenti di aziende aderenti con familiari assistiti da badante.	€ 600 Massimo 3 annualità riferite alle prestazioni dell'intero pacchetto. Non cumulabile con D W3b e D W3a.	Documentazione comprovante il grado di parentela, busta paga badante per almeno 4 mesi nell'anno 2023.

PACCHETTO SPESE PERSONALI

D W4a Lenti correttive, ausili e protesi	Dipendenti di aziende aderenti a San.Arti o ad altro fondo sanitario contrattuale.	Fino a € 150 per lenti Fino a € 300 per ausili Rimborso dei costi sostenuti con applicazione di franchigia di €200.	Prescrizione medica; fattura che documenti la spesa sostenuta nell'anno 2023; adesione a San.Arti o ad altro fondo sanitario contrattuale.
D W4b Spese funerarie	Dipendenti di aziende aderenti di familiare di primo grado deceduto.	€ 500	Certificato di morte del congiunto; documentazione attestante il grado di parentela; fatture intestate al lavoratore nell'anno 2023.
D W4c Cure termali	Dipendenti di aziende aderenti a San.Arti o ad altro fondo sanitario contrattuale.	Fino a € 150	Prescrizione medica; fattura pagata nell'anno 2023; adesione a San.Arti o ad altro fondo sanitario contrattuale.
D W4d Trasporto casa lavoro	Dipendenti di aziende aderenti.	€ 200	Abbonamento per mezzi pubblici annuale emesso nel 2023, o mensile per almeno 4 mesi nell'anno 2023.
D W4e Punti patente	Dipendenti di aziende aderenti.	€ 150	Iscrizione e fattura nell'anno 2023.

PACCHETTO CASA

D W5a Acquisto prima casa	Dipendenti di aziende aderenti acquirenti la casa di abitazione.	€ 2.500 Una tantum	Rogito nell'anno 2023; certificato di residenza; non cumulabile con D W5b.
D W5b Risanamento/ristrutturazione	Dipendenti di aziende aderenti che risanano/ristrutturano la casa di proprietà e abitazione.	50% fino a € 2.000 Una tantum	Bonifico parlante; fatture intestate al richiedente emesse nell'anno 2023; attestazione di proprietà; certificato di residenza; non cumulabile con D W5a.

PRESTAZIONE STRAORDINARIA ENERGIA

D W6 Prestazione straordinaria sostegno energetico	Dipendenti di aziende aderenti che sostengono costi per le utenze energetiche anche intestate al coniuge o convivente (ai sensi L.76/2016) o altri familiari presenti nel nucleo.	€ 350	ISEE fino € 25.000 anno 2023; dichiarazione sostitutiva delle spese sostenute per utenze domestiche; fatture relative alle spese indicate nella dichiarazione di cui sopra.
--	---	--------------	---

Le indicazioni del presente volantino sono esemplificative delle prestazioni contenute nei regolamenti EBER e accordi delle Parti Sociali, ai quali si rimanda per approfondimenti su www.eber.org alle voci **Prestazioni e attività e Accordi**.

I lavoratori potranno inoltrare una sola domanda per figlio, relativamente alle prestazioni del Pacchetto Istruzione (lettere a, b, c, d, e, f, g, h, i, j, k, l), ad eccezione delle domande alle lettere k (centri estivi) o l (trasporto scolastico) che possono essere presentate (l'una o l'altra, non entrambe) in concomitanza con una domanda prevista alle lettere dalla a alla h).

Possono essere richieste complessivamente 3 prestazioni. Il pagamento della prima è certo. Per la seconda e terza, il pagamento avverrà secondo disponibilità e a decorrere dal 1° aprile 2024.

La prestazione del **pacchetto maternità** è neutra rispetto al computo delle 3 richiedibili.

Sicurezza

Per tutte le informazioni relative a sicurezza e salute, visita il sito eber.org alla pagina **sicurezza e salute**



Presentare la domanda all'impresa appena si è in possesso della documentazione corretta e completa pena il decadimento della domanda stessa.

Informazioni e modulistica sono visibili su eber.org alla voce prestazioni e attività/dipendenti



La documentazione e i pagamenti devono essere dell'anno 2023