

**Da:** Newsletter CNA Modena  
**Inviato:** giovedì 16 settembre 2021 16:00  
**A:** Marketing  
**Oggetto:** Green pass e contratto di rioccupazione: le novità da CNA Modena



A: C.N.A. ASSOCIAZIONE TERRITORIALE DI MODENA

## CNA Modena Notizie

### [Green pass, un nuovo decreto per chi lavora negli istituti scolastici e nelle strutture socio sanitarie](#)



È entrato in vigore sabato scorso il Decreto-legge che, sino alla fine dello stato di emergenza (ad oggi fissato al 31 dicembre 2021), estende l'**obbligo del possesso del green pass anche in tutte le istituzioni scolastiche, educative e formative e nelle strutture residenziali, socio assistenziali e sanitarie.**

Nel caso delle istituzioni scolastiche, non si intendono solo asili e scuole di ogni ordine e grado (Università compresa), ma anche i centri provinciali per l'istruzione per adulti (CPIA), i sistemi regionali di istruzione e formazione professionale (IeFP), i sistemi regionali che realizzano i percorsi di Istruzione e Formazione Tecnica Superiore (IFTS) e gli Istituti Tecnici Superiori (ITS).

**L'obbligo di verifica spetta ai responsabili di queste strutture.**

Peraltro, **l'obbligo si intende esteso anche a chiunque acceda a questo tipo di**

**strutture**, ad esempio a chi si occupa di pulizie, ristorazione, manutenzioni.

In questo caso il rispetto delle prescrizioni, vale a dire il controllo del green pass, deve essere effettuato dal **datore di lavoro** che effettua il servizio/lavoro.

Ricordiamo alle imprese coinvolte da queste disposizioni che per l'eventuale violazione delle prescrizioni sono previste sanzioni. **Non sono invece ancora previste prescrizioni per i lavoratori non in possesso del green pass**, anche se sono attese evoluzioni della normativa nelle prossime settimane, evoluzioni rispetto alle quali vi daremo tempestive comunicazioni.

È notizia giornalistica di queste ore, infatti, che il Governo sia in procinto di varare un decreto, in vigore a partire dal 15 ottobre, che prevederebbe **l'obbligatorietà del green pass anche in tutti i posti di lavoro privati**, con controllo a cura del titolare o di un suo delegato. Nel caso in cui il dipendente non voglia esibire il green pass, il rapporto di lavoro può essere sospeso senza che siano dovuti retribuzioni o altri compensi. Non sarebbe invece previsto il licenziamento.

In ogni modo, si tratta ancora di indiscrezioni da confermare.

Rimaniamo a vostra disposizione per ogni ulteriore chiarimento.

---

## [Lavoro, scadenza al 31 ottobre per il contratto di rioccupazione](#)



Sino al 31 ottobre le imprese che **assumono a tempo indeterminato** un lavoratore disoccupato avranno diritto ad uno **sgravio contributivo del 100%** (sino ad un massimo di 6.000 euro).

Si tratta del **contratto di rioccupazione**, che prevede un progetto individuale di inserimento della durata di sei mesi, finalizzato a garantire l'adeguamento delle competenze professionali del lavoratore stesso al nuovo contesto lavorativo.

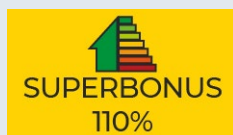
[SCOPRI DI PIÙ](#)

Inviato da: [Ermes Ferrari](#)

Responsabile Ufficio Studi e Comunicazione

Tel. 059/418526

[www.mo.cna.it](http://www.mo.cna.it)



**CNA Associazione Territoriale di Modena**

Via F. Malavolti, 27 | 41122 Modena (MO)

Tel. 059.418111 | Fax 059.418598

[www.mo.cna.it](http://www.mo.cna.it) | [info@mo.cna.it](mailto:info@mo.cna.it)



Nel rispetto della Legge sulla privacy vigente, la informiamo che titolare del trattamento dei dati è CNA Associazione Territoriale di Modena con sede in Modena (MO). La informiamo inoltre che gli indirizzi e-mail presenti nel nostro archivio provengono da autorizzazioni al trattamento da noi regolarmente richieste. Tutte le informazioni Archivate sono a nostro esclusivo uso interno e non vengono divulgate a terzi. Per richiedere la variazione o la cancellazione dei propri dati, inviare una mail a [rpd@mo.cna.it](mailto:rpd@mo.cna.it).