

COME PRESIDARE I MERCATI ESTERI

Le soluzioni organizzative per gestire la presenza della propria impresa all'estero

CONTENUTI

Da decenni le aziende multinazionali straniere sviluppano, evolvono e adattano al contesto in cui operano, le tecniche di espansione all'estero.

L'attuale globalizzazione e l'alta competitività dei mercati impongono alle aziende italiane la scelta di un approccio moderno che necessita di flessibilità e soprattutto gestione oculata delle risorse economiche.

Il modello "leggero" di espansione che prevede la presenza fisica di personale alle dirette dipendenze della casa madre, si pone sempre più come via obbligata rispetto all'uso dei mandati di agenzia a soggetti terzi indipendenti. Nelle fasi iniziali dell'espansione aziendale all'estero si rivela spesso più efficiente, rispetto alla costituzione societaria.

Il Corso intende fornire ad imprenditori e responsabili amministrativi un quadro operativo e pratico del modello e della sua applicazione: Descrizione, Ambito di operatività, Gestione Operativa.

STRUTTURA DEL CORSO

- A) Descrizione del Modello: Invio di Personale all'estero per Service, Attività lavorative, Mansioni commerciali, La costituzione di entità burocratiche di rappresentanza. Analisi e comparazione rispetto ai modelli estremi classici: Mandati di agenzia a terzi – Costituzione societaria.
- B) I limiti di applicabilità: la stabile organizzazione nei paesi convenzionati (Art. 5 Modello OCSE) – Approfondimento dei cantieri e della S.O. personale.
- C) Le conseguenze della Stabile Organizzazione (Cenni): Adempimenti obbligatori nel paese estero. Eliminazione della doppia imposizione: il meccanismo del credito di imposta.
- D) Aspetti operativi dell'applicazione del Modello: Tecniche di Invio di personale all'estero nel medio lungo periodo: Concetto di Trasferta e Trasferimento/Distacco – Aspetti fiscali della retribuzione e della formazione del pacchetto retributivo – Gli adempimenti del sostituto (obblighi contributivi – assicurativi – sanitari – amministrativi) - Gli adempimenti nel paese di destinazione: i visti tecnici e per lavoro, la fiscalità , la previdenza estera - La costituzione di entità al fine esclusivo di ottemperare agli adempimenti citati

DESTINATARI DEL CORSO

Amministratori di aziende, Responsabili della gestione risorse umane all'estero, Responsabili amministrativi e finanziari, addetti amministrativi.

RELATORE

- Alessandro Arletti. Dottore commercialista e Revisore dei Conti in Modena, è titolare dello **Studio Arletti Partners**. Lo Studio fondato nel 1998 si occupa principalmente delle problematiche di carattere giuridico, fiscale e contributivo relative alla movimentazione internazionale di personale dipendente; dell'applicazione delle convenzioni fiscali internazionali e dei principi OCSE. Lo Studio,

oltre ad esercitare la sua attività di consulenza per primarie aziende italiane e multinazionali è da diversi anni consulente della multinazionale Tetra Pak per l'Italia.

DURATA DEL CORSO: 7 ore in aula (dalle 9.00 alle 13.00 e dalle 14.00 alle 17.00)

QUANDO: Il corso si svolgerà il 3 Luglio 2014 c/o CNA Modena sede Provinciale, sarà data comunicazione dell'aula appena possibile.

QUOTA DI PARTECIPAZIONE

La quota di partecipazione per le **imprese associate è di 100 € + iva.**

La quota di partecipazione per le **imprese non associate è di 120 €+ iva**

A partire dal secondo partecipante della stessa impresa la quota è di **80,00 € + IVA**

Previa comunicazione agli iscritti, la quota potrà subire una riparametrazione in relazione al numero effettivo di partecipanti presenti in aula, qualora non sia raggiunto il numero minimo di iscritti.

MODALITA' DI ADESIONE

Gli interessati a partecipare potranno rinviare la scheda di partecipazione e copia del bonifico del pagamento effettuato entro il 28 giugno p.v. alla c.a. Rosita Lamacchia mail: rlamacchia@mo.cna.it Fax: 059.252.746.

In allegato:

- Programma dettagliato
- Scheda di adesione