



**MODENA**

## **GARANZIA GIOVANI, LE OPPORTUNITA' IN EMILIA ROMAGNA**

La **Garanzia Giovani** (Youth Guarantee) è il Piano Europeo per la lotta alla disoccupazione giovanile. In questa direzione **sono stati previsti dei finanziamenti** che saranno investiti in politiche attive di orientamento, istruzione e formazione e inserimento al lavoro, **a sostegno dei giovani che non sono impegnati in un'attività lavorativa, né inseriti in un percorso scolastico o formativo.** L'obiettivo è di valorizzare le persone nella loro crescita formativa e professionale e consolidare la competitività delle imprese tramite l'inserimento di giovani formati.

### **LE OPPORTUNITÀ IN EMILIA-ROMAGNA**

- **Orientamento** (15 -29 anni)
- Reinserimento in un percorso formativo (15-18 anni)
- Mobilità professionale in Italia e in Europa (18-24 anni)
- Accompagnamento al lavoro
- Apprendistato
- **Tirocini e certificazione delle competenze** (18-24 anni)
- Servizio civile(18-29 anni)
- **Sostegno all'autoimprenditorialità**(18-29 anni)
- Mobilità professionale all'interno del territorio nazionale o in Paesi UE
- **Bonus occupazionale per le imprese**
- Formazione a distanza

Cni-Ecpar, nello specifico si è candidato come soggetto promotore e gestore di alcune delle misure sopraindicate:

#### • **Tirocini formativi**

Rappresentano un'opportunità per imparare un lavoro e un'esperienza formativa on the job direttamente in azienda. Il tirocinio ha l'obiettivo di agevolare le scelte professionali e di aumentare la possibilità d'inserimento e reinserimento in azienda. Trattandosi di un percorso formativo, il tirocinante dovrà essere seguito da un tutor aziendale, una persona esperta allo scopo di facilitare l'apprendimento delle conoscenze specifiche di una determinata professione. Grazie ai tirocini formativi, le aziende possono formare, valutare, conoscere e scegliere i soggetti più adatti al proprio fabbisogno, con i quali eventualmente instaurare un rapporto di lavoro. Il tirocinio, infatti, non preclude nessuna forma contrattuale per l'eventuale rapporto successivo, come ad esempio l'inserimento in Apprendistato.

I tirocini attivati nell'ambito del programma Garanzia Giovani **non potranno essere di durata inferiore ai 3 mesi e di durata superiore a 6 mesi.**

Si precisa che i centri per l'impiego non sono soggetti promotori di questa tipologia di tirocini.

#### • **Certificazione delle competenze**

In uscita dai percorsi di tirocinio formativo, il giovane vedrà certificata e formalizzata l'esperienza realizzata, dando visibilità alle competenze raggiunte.

- **Orientamento specialistico per l'autoimpiego e per l'autoimprenditorialità:**

Tramite i propri consulenti, Cni-Ecicar è in grado di approfondire e valutare la propensione e le aspettative dei giovani che intendono avviare un percorso di autoimprenditorialità per accompagnarli nella valutazione di fattibilità della propria idea imprenditoriale.

- **Voucher di avvio di impresa**

È un'opportunità per mettersi in proprio e per sviluppare la propria idea imprenditoriale. I percorsi di consulenza attivati rispondono ai diversi bisogni che possono nascere in fase di startup d'impresa o nelle successive fasi, cercando di favorire nuove idee imprenditoriali anche analizzando eventuali incentivi pubblici nazionali e regionali.

## **OPPORTUNITÀ PER LE AZIENDE: IL CONTRIBUTO REGIONALE**

Attivando un tirocinio con il programma Garanzia Giovani, l'azienda ospitante dovrà riconoscere al tirocinante, **un'indennità di partecipazione minima di € 450.00**. È possibile riconoscere un'indennità di partecipazione di importo superiore. Per i tirocini di **almeno 30 ore settimanali** è **previsto il concorso da parte della Regione di € 300,00 mensili**, a parziale copertura dell'indennità di cui sopra, dovendosi pertanto intendere che la restante quota rimane a carico delle aziende ospitanti. L'indennità mensile di 300,00 euro verrà materialmente versata al tirocinante a cura dell'INPS, utilizzando lo strumento del bonifico postale domiciliato e sarà quantificata sulla base dell'effettiva frequenza del mese precedente. L'azienda ospitante dovrà provvedere ad erogare la quota di indennità rimanente (minimo € 150,00). Per la corresponsione dell'intera indennità da parte dell'INPS è necessaria una frequenza di almeno il 70% delle giornate previste dal progetto di tirocinio (comprese le assenze giustificate); **in altre parole l'indennità mensile maturata è piena quando le presenze effettive sommate alle assenze giustificate sono almeno pari a 14 gg**; in tutti gli altri casi il valore dell'indennità è riproporzionato.

**Il costo di attivazione e monitoraggio del tirocinio a favore di Cni-Ecicar è di € 300,00 + iva. Per formalizzare l'impegno con Cni-Ecicar verrà redatto un contratto di servizio con l'impresa.**

CNI-ECIPAR, in qualità di ente promotore, effettuerà le seguenti attività:

- verifica con l'azienda delle condizioni di fattibilità e individuazione di idoneo tutor aziendale
- nomina di proprio referente didattico-organizzativo, con il compito di monitorare il tirocinio
- predisposizione e sottoscrizione di convenzione di tirocinio
- redazione di progetto formativo di tirocinio con riferimento al Sistema Regionale Qualifiche
- predisposizione del sistema di registrazione delle presenze del tirocinante
- invio convenzione e progetto formativo tramite sistema telematico SARE
- polizza assicurativa per responsabilità civile e verso terzi
- attivazione e gestione del sistema di formalizzazione e certificazione delle competenze previste dal Sistema Regionale delle Qualifiche, nonché valutazione delle competenze acquisite dal tirocinante.
- redazione e rilascio al tirocinante di attestazione finale, che può avere valore di credito formativo.

**Non saranno attivati tirocini a favore di giovani che siano legati da rapporto di coniuge, parentela ed affinità entro il II° grado con l'imprenditore e/o i soci del soggetto ospitante.**

Se il tirocinante dopo la conclusione del tirocinio sarà assunto con un rapporto di lavoro subordinato, il datore di lavoro riceverà un incentivo economico (bonus occupazionale).

La Regione si riserva di realizzare verifiche in itinere ai tirocinanti e alle aziende su base campionaria in forma di:

- Interviste telefoniche al tutor aziendale e/o al tirocinante
- Verifiche in loco presso l'azienda.

Per informazioni è possibile contattare Valeria Bellesia ([vbellesia@mo.cna.it](mailto:vbellesia@mo.cna.it); 059/269800).